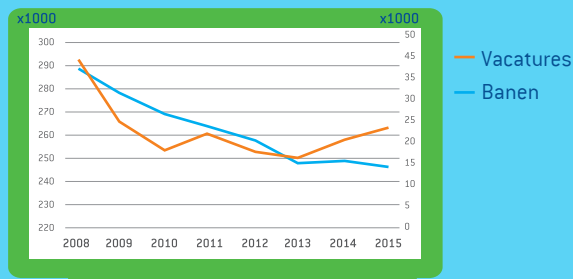


# Perspectief voor de arbeidsmarkt – Feiten en Cijfers

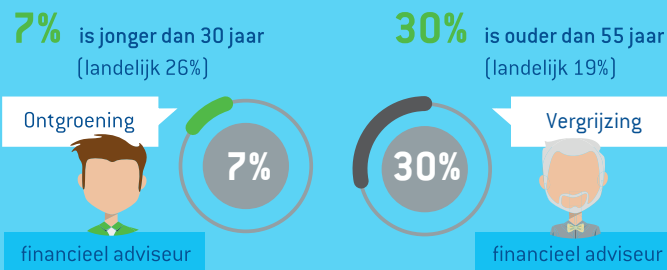
Om de toegang tot advies in de toekomst te waarborgen is aandacht voor de arbeidsmarkt noodzakelijk. De arbeidsmarkt voor financiële dienstverlening trekt aan, het aantal vacatures groeit. Tegelijk krimpt de aanwas van nieuw talent en is de vergrijzing bij advieskantoren bovengemiddeld hoog. De instroom van afgestudeerde hbo'ers en mbo'ers zal de vraag naar personeel in de financiële sector de komende jaren niet dekken.

## 1 DE ARBEIDSMARKT VOOR FINANCIËLE DIENSTVERLENING

### Ontwikkeling aantal banen en vacatures

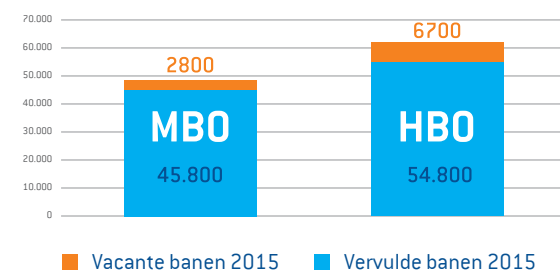


### Vergrijzing en ontgroening



### Verschuiving van MBO naar HBO bij commercieel medewerkers

Werkgelegenheid tot 2019 groeit 2%. Voor commercieel medewerkers bank- en verzekeringswezen op mbo-niveau wordt een daling van 2,1% verwacht.



### Hoe kijken werkgevers naar arbeidsmarkt?



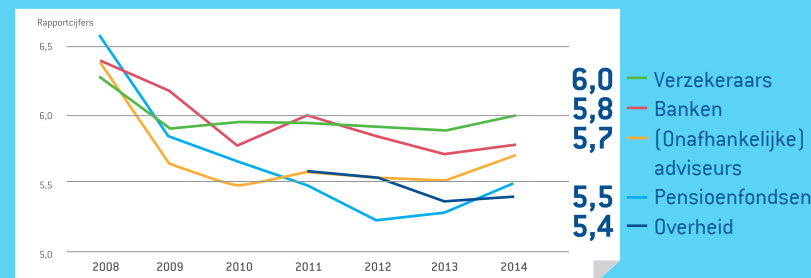
- 57%** Ik ervaar problemen om goede adviseurs te krijgen
- 70%** Ik verwacht dat het over 5 jaar een probleem is om goede adviseurs te krijgen
- 33%** Ik verwacht komende 5 jaar een probleem om goede managers te krijgen
- 23%** Ik verwacht komende 5 jaar een probleem met bedrijfsopvolging

*“De uitstroom uit het MBO en HBO dekt niet de vraag op basis van arbeidsmarktonderzoek.”*

- sectorbeschrijving financiële dienstverlening, UWV/Ecabo, 2014

## 3 IMAGO VAN DE SECTOR

### Consumentenvertrouwen al jaren onder druk

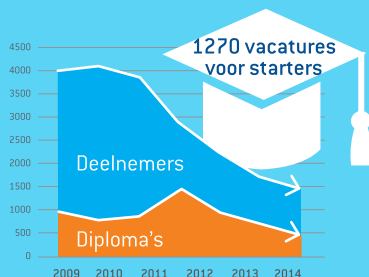


*“Tegenwoordig is het niet sexy om op een feestje te zeggen dat je bij de bank werkt. Het is lastig om personeel te werven voor de financiële sector. Vooral mensen die daar niet werken hebben bedenkingen.”*

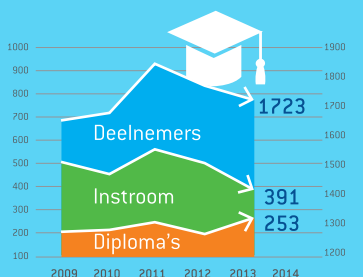
- headhunter Jan Rapmund van The Executive Network in de Volkskrant, 12-03-2014

## 2 OPLEIDINGEN

### Instroom MBO'ers met gerichte opleiding daalt



### Instroom HBO'ers met gerichte opleiding daalt



### Slagingspercentage HBO-opleiding gekelder

